

Torino, 29 maggio 2020

## RIEPILOGO RIFERIMENTI E MISURE “PERIODO EMERGENZA CORONA VIRUS”

Sperando di non dimenticare nulla (cosa quasi impossibile) Vi riepiloghiamo di seguito l'indice con annessi allegati delle misure operative, di possibile frequente uso nelle nostre sedi, e che si sono aggiunte in questo periodo emergenziale a quelle già in corso e descritte nell'opuscolo “sportello sociale dei Diritti” con relativi allegati che Vi avevamo già spedito e che prossimamente Vi distribuiremo in cartaceo.

Nel Frattempo:

**TELEFONI DI RIFERIMENTO EMERGENZIALE** (all. A e B)

N.B: IL Numero del CENTRALINO CGIL (011.24421) NON E' PIU' OPERATIVO DA TEMPO.

### **PRATICHE DI SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE E AL LORO REDDITO**

All. 1) Reddito di emergenza

All. 2) Rimborso ABBONAMENTI (Bus,Metro,Treno)

All. 3) Detrazioni spese di Riqualificazione Energetica, Sismica, Impianti Fotovoltaici

All. 4) Sostegno per i lavoratori domestici non conviventi

All. 5) Misure per genitori per la “cura” dei figli

1)Congedi parentali e permessi non retribuiti Emergenza COVID

2)Bonus Baby sitting

All. 6) Misure per i lavoratori titolari L. 104 e per Lavoratori disabili

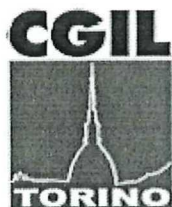
All. 7) Proroga NASPI e DIS.COL

All. 8) Bonus per varie figure di AUTONOMI (sono gli allegati 8.1 e 8.2)

All. 9) Bonus mobilità per acquisto mezzi ecologici escluse le autovetture e simili, (es. biciclette)

All.10) Bonus vacanze

---



# EMERGENZA SANITARIA

# LA CGIL C'E'!

**- I SERVIZI DELLA CGIL -**  
**SOLO PER PRATICHE URGENTI**

**Per PATRONATO INCA contattare i seguenti numeri:**

**011 2442381 - 375 6576399 - 375 6576398**

*e invio NOMINATIVI PER LE pratiche a "torino@inca.it"*

**Per i CONGEDI PARENTALI**

**366 2450836 - 379 1826931**

**Per lo SPORTELLO IMMIGRATI**

**375 6576400**

**Per PRATICHE INAIL**

**011 2442365**

**NEI SEGUENTI ORARI: 9.00 - 13.00 | 14.30 - 17.00**

**[inca.emergenzacovid19@cgiltorino.it](mailto:inca.emergenzacovid19@cgiltorino.it)**

**UFFICI VERTENZE**

**375 6576401**

**[vertenze.emergenzacovid19@cgiltorino.it](mailto:vertenze.emergenzacovid19@cgiltorino.it)**

**CAAF CGIL**

**800.17.11.11**

**[torino@caafcgil.com](mailto:torino@caafcgil.com)**

**SEDI:**

**CGIL di Ivrea e Cuorgnè - 0125 229214 - [canavese@cgiltorino.it](mailto:canavese@cgiltorino.it)**

**CGIL di Susa - 0122 629350 - [susa@cgiltorino.it](mailto:susa@cgiltorino.it)**

**CGIL di Pinerolo - 0121 300820 - [cpinerolo@cgiltorino.it](mailto:cpinerolo@cgiltorino.it)**

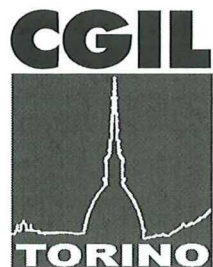
**CGIL di Collegno e Orbassano - 011 4020111 - [ccollegno@cgiltorino.it](mailto:ccollegno@cgiltorino.it)**

**CGIL di Settimo Torinese - 011 8165811 - [csettimo@cgiltorino.it](mailto:csettimo@cgiltorino.it)**

**CGIL di Moncalieri - 011 6401711 - [cmoncalieri@cgiltorino.it](mailto:cmoncalieri@cgiltorino.it)**

**CGIL di Ciriè - 011 9203695 - [cirie@cgiltorino.it](mailto:cirie@cgiltorino.it)**





# AL FIANCO DEI LAVORATORI E DEI PENSIONATI

## CONTATTACI

Tessili  
Chimici  
Energia

[filcem.torino@cgiltorino.it](mailto:filcem.torino@cgiltorino.it) - 011 2442480

Commercio  
Turismo  
Mense

[filcams.to2@cgiltorino.it](mailto:filcams.to2@cgiltorino.it) - 011 2442487

Metalmeccanici

[torinofiom@cgiltorino.it](mailto:torinofiom@cgiltorino.it) - 011 7172220

Edilizia  
Lapidei  
Legno

[tofillea@cgiltorino.it](mailto:tofillea@cgiltorino.it) - 011 2442484

Alimentaristi  
Agricoli

[toflai@cgiltorino.it](mailto:toflai@cgiltorino.it) - 011 2442418

Sanità  
Case di riposo  
Coop.Sociali  
Enti Locali

[pfp@cgiltorino.it](mailto:pfp@cgiltorino.it) - 011 2442520

Bancari

[piemonte@fisac.net](mailto:piemonte@fisac.net) - 011 5066411

Poste  
Telecomunicazioni  
Grafici - Cartai  
Produzione Culturale

[slc.piemonte@cgilpiemonte.it](mailto:slc.piemonte@cgilpiemonte.it) - 011 2442500

Scuola  
Università, Ricerca  
AFAM  
Scuole private  
Formaz. Professionale

[torino@flcgil.it](mailto:torino@flcgil.it) - 011 4347710

Trasporti

[bovino@filtcgilpiemonte.it](mailto:bovino@filtcgilpiemonte.it) - 335 8730943

Somministrati  
con agenzie del lavoro  
Contratti atipici

[nidil@cgiltorino.it](mailto:nidil@cgiltorino.it) - 346 8076872

Pensionati

[tospi@cgiltorino.it](mailto:tospi@cgiltorino.it) - 011 2442495





Dipartimento  
Mercato del Lavoro

## DL RILANCIO: MISURE PER L'EMERGENZA COVID-19



il Patronato della CGIL

1

# Misure di sostegno alle famiglie

## REM: REDDITO DI EMERGENZA (Art. 82)

Alle famiglie che si trovano in una condizione di particolare fragilità economica a seguito dell'emergenza Covid-19 viene riconosciuto un reddito di emergenza.

### Requisiti:

- il componente del nucleo familiare che presenta la domanda di REM deve avere la residenza in Italia
- un valore di reddito familiare per il mese di aprile 2020 inferiore alla cifra risultante dalla seguente formula:  $400 * \text{indice della scala di equivalenza utilizzata per il Reddito di Cittadinanza}$  (1 per il primo componente del nucleo familiare + 0,4 per i successivi componenti maggiorenni + 0,2 per i successivi componenti minorenni, con indice massimo pari a 2 o a 2,1, se nel nucleo familiare sono presenti componenti con gravi disabilità)

#### Es. 1 : famiglia composta da 4 persone (due adulti e due figli minori)

Indice della scala di equivalenza:  $1 + 0,4 + 0,2 + 0,2 = 1,8$

Reddito familiare per il mese di aprile dev'essere inferiore a  $400 * 1,8 = 720 \text{ €}$

#### Es. 2 : famiglia composta da 5 persone (due adulti, 1 figlio maggiorenne e 2 figli minorenni)

Indice della scala di equivalenza:  $1 + 0,4 + 0,4 + 0,2 + 0,2 = 2,2 \rightarrow$  si applica il massimale di 2.

Reddito familiare per il mese di aprile dev'essere inferiore a  $400 * 2 = 800 \text{ €}$

#### Es. 3 : famiglia composta da 3 persone (un adulto e due minori)

Indice della scala di equivalenza:  $1 + 0,2 + 0,2 + 0,2 = 1,6$

Reddito familiare per il mese di aprile dev'essere inferiore a  $400 * 1,6 = 640 \text{ €}$

- un valore del patrimonio mobiliare familiare per l'anno 2019 inferiore a una soglia di € 10.000, accresciuta di € 5.000 per ogni componente successivo al primo e fino ad un massimo di € 20.000. (Il massimale è incrementato di 5.000 Euro, in caso di presenza nel nucleo familiare di un componente in condizione di disabilità grave o di non autosufficienza)
- un ISEE inferiore a € 15.000

Per presentare la domanda contatta il Patronato Inca di Torino ai seguenti numeri:

375 6576399 - 375 6576398 - 366 2450836 - 379 1826931 - 011 2442381





Dipartimento  
Mercato del Lavoro

## DL RILANCIO: MISURE PER L'EMERGENZA COVID-19



il Patronato della CGIL

1  
2

# Misure di sostegno alle famiglie

## REM: REDDITO DI EMERGENZA (Art. 82)

### Incompatibilità:

- Non si ha diritto al REM se nel nucleo familiare vi sono componenti che hanno percepito di una delle indennità di sostegno al reddito per far fronte all'emergenza Covid-19 previste dal precedente decreto "Cura Italia" o che percepiscono una delle indennità di sostegno al reddito di cui agli Artt. 84 e 85 del Decreto "Rilancio"
- Nessun componente del nucleo familiare deve essere titolare di pensione (è invece compatibile l'assegno ordinario di invalidità)
- Nessun componente del nucleo familiare deve avere in corso un rapporto di lavoro dipendente da cui derivi una retribuzione lorda superiore all'importo del REM spettante
- Non si ha diritto al REM se lo stesso nucleo familiare percepisce il Reddito di Cittadinanza

### Entità della misura:

L'importo spettante di una quota di REM è dato dalla seguente formula:  $400 * \text{indice della scala di equivalenza}$  (indice massimo di 2 o di 2,1, nel caso sia presente un componente con disabilità grave).

**L'importo massimo per quota è pertanto pari a € 800** (€ 840, nel caso di famiglia con componente disabile).

La misura non è corrisposta con cadenza mensile come il Reddito di Cittadinanza, ma è **una misura una tantum, della quale verranno corrisposte due quote** (massimo 1.600 Euro in tutto, 1.680, se nel nucleo vi è un componente con grave disabilità).

### Soggetti esclusi dalla misura:

Non hanno diritto al REM i detenuti fino alla fine della pena e i ricoverati in strutture di lunga degenza o altre strutture residenziali a totale carico dello Stato o di altra amministrazione pubblica.

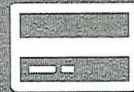
### Come presentare la domanda:

La domanda va presentata all'INPS tassativamente entro il **30 giugno 2020**. È possibile rivolgersi al Patronato INCA per inoltrare la domanda.

**Per presentare la domanda contatta il Patronato Inca di Torino ai seguenti numeri:**

**375 6576399 - 375 6576398 - 366 2450836 - 379 1826931 - 011 2442381**

**MISURE PER LE  
FAMIGLIE  
Rimborso  
abbonamenti  
Bus/Metro/Treno**



Rimborso del corrispettivo versato per la parte di abbonamento non usufruita purchè il titolo sia stato acquistato entro il 10 marzo 2020 e in corso di validità nei mesi di stop per l'emergenza

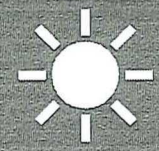


Vale per i servizi di trasporto pubblico con qualsiasi modalità di trasporto (ferro/gomma o acqua)

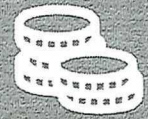
*VANNO RICHIESTI AGLI ESERCENTI I SERVIZI*



**MISURE  
PER LE  
IMPRESE  
Eco e Sisma  
Bonus al  
110%**



Detrazioni per spese di riqualificazione energetica, per le misure antisismiche e l'installazione di impianti fotovoltaici, sostenute entro il 31 dicembre 2021



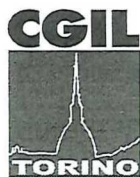
Sconto in fattura per i committenti pari al 100% del costo dei lavori



Trasferimento all'impresa che ha effettuato i lavori di un credito di imposta pari al 110% del costo dei lavori

LI RICHIEDONO DITTE FORNITRICI ANCHE PER IL CLIENTE (COMMITTENTE)





Dipartimento  
Mercato del Lavoro

## DL RILANCIO: MISURE PER L'EMERGENZA COVID-19



il Patronato della CGIL



4

# Misure di sostegno al reddito dei lavoratori

## INDENNITA' PER I LAVORATORI DOMESTICI NON CONVIVENTI (Art. 85)

È riconosciuta per i mesi di aprile e maggio un'indennità di € 500/mese ai lavoratori domestici non conviventi che, alla data del 23 febbraio 2020, avessero in essere uno o più contratti di lavoro domestico per un orario di lavoro complessivo superiore a 10 ore settimanali.

L'indennità non è cumulabile con nessuna delle altre indennità previste dal DL "Rilancio" né con il REM (Reddito di Emergenza), mentre è parzialmente cumulabile con il RdC (Reddito di Cittadinanza), qualora la cifra percepita a tale titolo dal nucleo familiare del lavoratore risulti più bassa rispetto ai 500 Euro dell'indennità per i lavoratori domestici. In questo caso, al lavoratore verrà erogata la differenza tra i 500 Euro dell'indennità e quanto percepito con il REM o il RdC dal nucleo familiare.

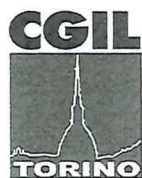
L'indennità non spetta ai titolari di altro rapporto subordinato a tempo indeterminato diverso da quello per lavoro domestico, né ai titolari di pensione, mentre è compatibile con l'assegno ordinario di invalidità.

La domanda va presentata all'INPS.

È possibile rivolgersi alla FILCAMS CGIL per l'invio della domanda.

**Per presentare la domanda contatta  
la Filcams Cgil di Torino:  
tel. 335 7545459 - mail: [cretu.adriana@cgiltorino.it](mailto:cretu.adriana@cgiltorino.it)**





Dipartimento  
Mercato del Lavoro

## DL RILANCIO: MISURE PER L'EMERGENZA COVID-19



il Patronato della CGIL

5  
1

### Misure di sostegno per i genitori lavoratori a fronte della sospensione delle scuole e dei servizi educativi per l'infanzia

#### CONGEDO PARENTALE SPECIFICO EMERGENZA COVID-19 (Art. 72)

Col Decreto "Rilancio" viene confermato il **CONGEDO PARENTALE SPECIFICO PER L'EMERGENZA COVID-19**, introdotto dal DL. 18/20 "Decreto Cura Italia":

Si tratta di un **congedo parentale aggiuntivo** rispetto a quello ordinario (la maternità facoltativa pagata al 30%), per i genitori di **bambini di età non superiore ai 12 anni**, **usufruibile tra il 5 marzo e il 31 luglio 2020**, in conseguenza dei provvedimenti di sospensione delle scuole e dei servizi educativi per l'infanzia.

Questo congedo è utilizzabile alternativamente da entrambi i genitori per un **periodo massimo di 30 giorni complessivi** (il Decreto Cura Italia ne aveva inizialmente previsti solo 15), **continuativi o frazionati**. Questo congedo è previsto per i dipendenti pubblici o privati, per i lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata dell'Inps e per i lavoratori autonomi iscritti all'Inps.

Le giornate di congedo sono indennizzate al **50% della retribuzione** per i dipendenti e sono coperte da contribuzione figurativa.

Per i lavoratori iscritti alla Gestione Separata dell'INPS e i lavoratori autonomi con partita IVA iscritti all'INPS è prevista un'indennità analoga, riparametrata sulla retribuzione giornaliera (calcolata come media o convenzionalmente prevista dalla legge). Il limite di età dei figli non si applica ai figli portatori di handicap in connotazione di gravità.

La possibilità di usufruire di questo congedo è subordinata alla **condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione del rapporto di lavoro, o altro genitore non occupato**.

Per i dipendenti del settore privato, rivolgersi all'**INCA** per l'inoltro della domanda.

I dipendenti pubblici devono presentarla direttamente alla propria amministrazione pubblica.

#### PERMESSI NON RETRIBUITI PER GENITORI LAVORATORI (Art. 72)

Per tutto il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole, inoltre, in aggiunta ai 30 giorni di congedo parentale pagato al 50%, i dipendenti pubblici o privati, **genitori di figli minori di 16 anni** hanno diritto ad astenersi dal lavoro, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione, o altro genitore non occupato. I lavoratori che facciano richiesta di questi **permessi non retribuiti** hanno diritto alla conservazione del posto e non possono essere licenziati.

La domanda va fatta direttamente al proprio datore di lavoro.

**Per presentare la domanda contatta il Patronato Inca di Torino ai seguenti numeri:  
375 6576399 - 375 6576398 - 366 2450836 - 379 1826931 - 011 2442381**





Dipartimento  
Mercato del Lavoro

## DL RILANCIO: MISURE PER L'EMERGENZA COVID-19



il Patronato della CGIL

5

2

### Misure di sostegno per i genitori lavoratori a fronte della sospensione delle scuole e dei servizi educativi per l'infanzia

#### BONUS BABY-SITTING (Art. 72)

Per il settore privato, **in alternativa al congedo parentale di 30 giorni**, è possibile optare per la corresponsione di **uno o più BONUS BABY-SITTING**, entro il **tetto massimo** inizialmente fissato in 600 Euro nel DL "Cura Italia", elevato a € 1.200 dal DL "Rilancio".

Se utilizzato per i servizi di baby-sitting, il bonus non viene erogato direttamente al richiedente, ma mediante il libretto famiglia. Sarà quindi necessario registrarsi sul portale dell'INPS e comunicare i propri dati e quelli del lavoratore scelto come baby-sitter, che riceverà il pagamento della propria prestazione lavorativa direttamente dall'Inps.

In alternativa, il DL "Rilancio" ha previsto la **possibilità di erogazione diretta del bonus al genitore lavoratore, a fronte della comprovata iscrizione dei figli ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia** (non compatibile con la fruizione del bonus asilo nido ex Art. 1 comma 343 della L. 232/2016, modificata dalla L. 160/2019), **ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia.**

Per il settore pubblico, il BONUS BABY-SITTING è previsto unicamente per i dipendenti del settore sanitario (pubblico e privato accreditato), appartenenti alle categorie dei medici, infermieri, tecnici di laboratorio, tecnici di radiologia medica e OSS e per il personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e il **tetto massimo** è fissato a **2.000 Euro** (era 1.000 Euro con il DL "Cura Italia").

**Per presentare la domanda contatta il Patronato Inca di Torino ai seguenti numeri:  
375 6576399 - 375 6576398 - 366 2450836 - 379 1826931 - 011 2442381**





Dipartimento  
Mercato del Lavoro

## DL RILANCIO: MISURE PER L'EMERGENZA COVID-19

# Misure di sostegno per i lavoratori titolari di L. 104 e lavoratori disabili

## ESTENSIONE PERMESSI EX L. 104/92 (Art. 73)

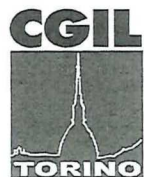
Rispetto agli ulteriori 12 giorni di permesso ex L. 104 usufruibili nei mesi di marzo e aprile previsti dal Decreto "Cura Italia", il Decreto "Rilancio" ne aggiunge altri 12, usufruibili nei mesi di maggio e giugno 2020.

Questo significa che per i mesi di maggio e giugno i lavoratori aventi diritto possono utilizzare fino a un massimo di 18 giorni complessivi di permesso, mentre non possono cumulare gli eventuali giorni di permesso non utilizzati nei due mesi precedenti, che andavano tassativamente fruiti entro aprile.

## ESTENSIONE MISURE DI TUTELA PER IL PERIODO DI SORVEGLIANZA ATTIVA (Art. 74)

Con il Decreto "Rilancio" viene prorogata al 31 luglio 2020 la disposizione del Decreto "Cura Italia" che prevede l'equiparazione del periodo di prescritta assenza dal servizio al ricovero ospedaliero per i soggetti particolarmente a rischio (in quanto disabili gravi ai sensi della L. 104/92, lavoratori con immunodepressione certificata, a rischio da esiti da patologie oncologiche o perché sottoposti a terapie salvavita).





Dipartimento  
Mercato del Lavoro

## DL RILANCIO: MISURE PER L'EMERGENZA COVID-19

7

# Misure di sostegno al reddito dei lavoratori

## PROROGA TRATTAMENTO NASPI E DIS-COLL (Art. 92)

I lavoratori in NASPI e DIS-COLL, che avrebbero terminato di percepire il trattamento di disoccupazione nel periodo compreso tra il 1° marzo 2020 e il 30 aprile 2020, riceveranno il sussidio per altri due mesi, a decorrere dal giorno della scadenza prevista, a condizione che gli stessi non siano beneficiari di una delle indennità previste dai DL "Cura Italia" e "Rilancio".

L'importo dell'assegno delle due mensilità aggiuntive è pari all'ultimo spettante prima della proroga.



# MISURE SUL LAVORO Bonus Autonomi

## BONUS 1000 EURO APRILE E 600 EURO A MAGGIO

- Bonus 1000 euro partite IVA e autonomi, per i liberi professionisti iscritti alla gestione separata che abbiano subito una comprovata riduzione di almeno il 33% del reddito nel secondo bimestre 2020 rispetto allo stesso periodo 2019
- Bonus 1000 euro per i Co.co.co iscritti alla gestione separata che hanno cessato il rapporto di lavoro alla data di entrata in vigore del decreto
- Bonus 600 euro per i lavoratori in somministrazione impiegati presso le imprese utilizzatrici del settore del turismo e degli stabilimenti termali
- Bonus 1000 euro per gli stagionali del settore turismo e degli stabilimenti termali

VANNO RICHIESTI TRAMITE PORTALE INPS "www.inps.it"

Servono: C. FISCALE  
CREDENZIALI PIV (INPS & CNS), SPID, CARTA D'IDENTITA' ELETTRONICA



# MISURE SUL LAVORO

## Bonus Autonomi

**BONUS 600 EURO APRILE E MAGGIO** per i lavoratori dipendenti e autonomi non coperti da altre tutele e che causa COVID 19 hanno cessato, ridotto o sospeso l'attività o il rapporto di lavoro (lavoratori dipendenti stagionali, lavoratori intermittenti, lavoratori autonomi privi di partita IVA, incaricati alle vendite a domicilio)

**BONUS 600 EURO APRILE E MAGGIO** per i lavoratori iscritti al Fondo pensione dei lavoratori dello spettacolo



# MISURE PER LE FAMIGLIE

## Bonus Mobilità



Buono mobilità pari al 70% della spesa sostenuta, fino ad un massimo di 500 euro, per l'acquisto di biciclette tradizionali, elettriche ed altri mezzi come hoverboard, segway o monowheel e per l'uso di servizi di mobilità condivisa ad uso individuale, esclusi quelli con autovetture

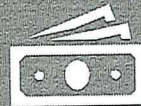


Richiedibile 1 sola volta da maggioresni che risiedono in comuni e città metropolitane con più di 50mila abitanti, scadenza 31 dicembre 2020

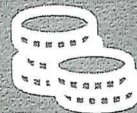
APPLICATO DIRETTAMENTE DAL VENDITORE ALL'ATTO DELL'ACQUISTO



# MISURE PER LE FAMIGLIE Tax Credit Vacanze



Credito d'imposta a favore delle famiglie con un ISEE non superiore a 40mila euro per il pagamento dei servizi offerti dalle imprese turistico-ricettive



Utilizzo permesso dal 1° luglio al 31 dicembre 2020 in favore di un solo componente per nucleo familiare nel limite massimo di 500 euro (300 euro per i nuclei familiari di due persone e 150 euro per una sola persona)



Credito fruibile nella misura dell'80% come sconto e del 20% come detrazione

GLOBALITÀ DI SCONTO DIRETTO SUL PREZZO e DETRAZIONE FISCALE  
RICHIESTA -> PROBABILMENTE SARÀ VOUCHER DA RICHIEDERE SU APPOSITA  
'PIATTAFORMA' CHE DOVRÀ ESSERE DEFINITA