

Nota sintetica sui tre accordi inviati dalla CGIL Piemonte

1) ANCI Piemonte e CGIL-CISL-UIL Piemonte sottoscrivono un "Protocollo sugli Appalti pubblici"

L'obiettivo dell'intesa è quello di estendere l'applicazione della DGR 13-3370/2016 e delle Linee guida regionali sugli appalti pubblici sottoscritte da CGIL-CISL-UIL e Regione Piemonte, invitando i Comuni e le Unioni Comunali a realizzare accordi tra EE.LL. e OO.SS. che definiscano procedure ed obiettivi condivisi per garantire il miglioramento della efficacia e della qualità dei servizi, la difesa dell'occupazione e la tutela delle condizioni normative e retributive delle lavoratrici e dei lavoratori nei cambi di appalto, e la salvaguardia, dalla corruzione e dalla concorrenza sleale, delle imprese che operano nel rispetto della legge e dei C.C.N.L.

Il Protocollo chiede ai Comuni di attivare procedure di confronto preventivo con le OO.SS., la piena applicazione della clausola sociale a tutela dell'occupazione, la garanzia dei diritti e delle tutele per tutti i lavoratori, la piena applicazione dei CCNL e degli accordi sindacali di miglior favore e la garanzia del passaggio dei lavoratori senza soluzione di continuità nei cambi di appalto per garantire la applicazione dell'art.18 come definito nella DGR 13/2016 della Regione Piemonte.

In secondo luogo ANCI e CGIL-CISL-UIL chiedono di utilizzare il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa e di escludere il costo della sicurezza e della manodopera dall'asta, per superare il "massimo ribasso" che spesso ha penalizzato la qualità dei servizi e la difesa del lavoro, aprendo la strada anche a comportamenti illeciti.

Infine si è concordato di rendere più efficace il sistema di controllo su appalti e subappalti e le sanzioni nei confronti degli operatori economici che non rispettano leggi e CCNL prevedendo da un lato l'adozione della documentazione antimafia e premiando i possessori del Rating di Legalità, e dall'altro garantendo ai lavoratori l'intervento diretto della stazione appaltante sulle retribuzioni e i versamenti contributivi.

2) PROTOCOLLO D'INTESA SU "PROMOZIONE ED INCENTIVI PER LO SVILUPPO ECONOMICO, SOCIALE ED OCCUPAZIONALE DEL TERRITORIO PINEROLESE"

Il protocollo, sottoscritto tra CGIL CISL UIL e l'ACEA Pinerolese Industriale S.P.A. in accordo con i 47 Comuni del Pinerolese soci dell'Azienda Pubblica Partecipata, è un interessante sperimentazione volta alla costruzione di percorsi di rilancio del territorio.

Il protocollo prevede l'avvio di un percorso di confronto e stimolo con ACEA, attraverso l'ACSI (ACEA Centro Sviluppo e Innovazione), che affronti la grave crisi economica, sociale ed occupazionale del territorio contribuendo, attraverso la destinazione di risorse, alla promozione di interventi per un rilancio qualificato ed eco-sostenibile.

Viene prevista come prima fase, a sostegno delle aziende, una riduzione sui costi energetici.

Il confronto è volto al mantenimento e alla salvaguardia del patrimonio di esperienze e professionalità esistenti sul territorio e all'agevolazione di nuovi insediamenti produttivi, attraverso la messa in rete di sostegni, esperienze e delle ricerche accademiche promosse, che diano una spinta decisiva allo Sviluppo Economico, Sociale e Occupazionale del Territorio.

Il protocollo prevede anche il coinvolgimento del Centro per l'Impiego territoriale che, attraverso confronti mirati, affronti e individui percorsi di politiche attive del lavoro e superi eventuali situazioni di crisi con il coinvolgimento delle Categorie Sindacali, delle Confederazioni e di tutti i soggetti aderenti.

3) ACCORDO SINDACALE SUL BILANCIO DI PREVISIONE 2018 E PRIORITA' A CARATTERE SOCIALE CON IL COMUNE DI BEINASCO (18.111 abitanti) Area Metropolitana di Torino.

L'accordo è frutto del confronto avviato e consolidato con il Comune e ricomprende molteplici temi che sono alla base della Contrattazione Sociale e Territoriale che, ormai da tempo, si sviluppa sul territorio Torinese.

I punti salienti dell'accordo sono:

- Ritorno agli scaglioni per IRPEF Comunale dall'aliquota massima alle 5 aliquote progressive in base al reddito
- Si riducono in modo significativo le tariffe per gli Asili Nido con una copertura di 50.000 euro
- Si conferma il fondo per la morosità incolpevole con specifiche politiche per l'abitare
- Viene confermato l'impegno a mantenere in capo al comune la Società di servizi " Beinasco Servizi "
- Confermate le agevolazioni TARI attraverso l'individuazione di fasce ISEE per la riduzione
- Con la partecipazione del centro salute mentale, progetto rivolto all'integrazione sociale ed anche lavorativa di soggetti seguiti dal centro per un importo di 120 mila euro nel triennio.
- Stanziamento di risorse aggiuntive per le funzioni di Istruzione Pubblica, Politiche Sociali, Ambiente, Politiche del Lavoro
- Istituzione di un tavolo anziani
- Appalti, predisposizione nelle gare d'appalto di strumenti a tutela delle Lavoratrici e dei Lavoratori impiegati attraverso la predisposizione delle clausole sociali che recepiscono le linee guida del protocollo d'intesa sottoscritto tra Regione Piemonte e CGIL CISL UIL
- Accoglienza Migranti adesione in partnership con il Consorzio Socio Assistenziale al progetto SPRAR con accoglienza per 7/10 persone

Torino, 13-04-2018